

えすぽわーる

新函館

5

May
2021

No.225



LINE@やfacebook、ホームページで、各種お知らせやイベント情報などを発信しています！ぜひ、ご覧ください！



目次 CONTENTS

- 2 特集 ～第19回通常総代会～
- 4 新執行体制、決まる 7 退任者の挨拶
- 8 道南を農す せたな町 北檜山区 高橋 広大 さん
- 9 トピックス
入組式・入社式／あぐりへい屋テイクアウトイベント 他
- 10 組合員懇談会開催結果報告(要約版)
- 13 インフォメーション
ジャガイモシストセンチュウ・組合員資格確認
- 14 あぐりレッスン(渡島) 16 JAグループ通信
- 17 母ちゃんの飯スタグラム・ワークプラス
- 18 理事会報告 19 みんなのまるめ郎広場
- 20 シェフ永井のおすすめ ナメコとトマトの豚汁

第19回通常総代会



日時／令和3年4月13日 10時
場所／北斗市総合文化センター
「かなで」
出席者／392名
うち、本人出席 83名
書面議決 304名
代理人 5名

議案

- 令和2年度貸借対照表、損益計算書、および注記表並びに会計監査人監査及び監事の監査報告について
1. 令和2年度事業報告、剰余金処分案の承認について
 2. 定款の一部変更について
 3. 規約の一部変更について
 4. 令和3年度事業計画の設定について
 5. 令和3年度賦課金の賦課及び徴収方法について
 6. 役員報酬の支給について
 7. 役員報酬の支給について
 8. 退任役員に対する役員退職慰労金の支給について
 9. 共済規定の一部変更について
 10. JA新はこだて・JAきたひやま合併推進委員会の設置について
- 報告事項
1. 「JAバンク基本方針」の変更について
 2. 労働保険事務組合の令和2年度徴収・納付状況の報告について

『全10議案を原案通り承認』



組合長挨拶 (要約)



挨拶を述べる輪島組合長

人口減少や高齢化の急速な進行に伴う労働力不足に加え、T P P 11、日EU経済連携協定、日米貿易協定が発効するなど、農業を取り巻く情勢は大きな変革期を迎えており、生産者は将来に対する大きな不安を抱いております。

また、「新型コロナウイルス」の感染拡大が長期化しており、各種イベントの中止や縮小、外食・業務用需要の減少により、食を提供する農業分野への影響・混乱が広がっております。

一方、農協経営を取り巻く環境については、マイナス金利政策、信連奨励金引き下げなどの影響により、これまで農協の経営を支えてきたしきた信用事業の収益は減少の一途を辿っており、今後、更に減少する事が見込まれます。

第6次中期経営計画では、基本方針・目標の達成に向け、「事業機能再編プラン」と「部門別基本方針」を策定し、計画達成に向け取り組んでおりますが、「事業機能再編プラン」では、かつて経験のない厳しい経営環境が迫る中、将来に亘り総合事業を堅持するため、「積極的な自

己改革」の実践として「店舗施設等再編」「業務体制の再編」に積極的に取り組んでおります。

組合員の皆様方の経営を守っていくためには、これからもJA総合事業を組合員に提供する事、また、それを継続するために、農協の収支改善の取組が必須となります。「事業機能再編プラン」の取組みにより、組合員の皆様には、ご不便をお掛けすることとなりますが、ご理解とご協力を何卒、宜しくお願い申し上げます。

昨年、せたな町のJAきたひやまより、合併の申し入れを受け、8月には両JA常勤役員と非常勤役員2名からなる「合併検討委員会」を設立させて頂きました。これまで協議を重ねてきた中で、両JAによる合併により「せたな町」内のJAが一つとなることで、行政からの農業支援等がスムーズになることやせたな町内の農業関連施設の有効活用が見込まれます。また、JA全体では販売額や貯金量などの全体ボリュームが増加することによる収益力の強化を見込んでおります。

本年度も、当農協は地域農業の活性化と農業所得の拡大に向け、道南農業の情報発信と「安全・安心・安定」した生産・販売体制の強化に努め、組合員の経営と生活を支えるとともに農協活動を通じて地域社会への貢献にさらに邁進し、組合員、地域の皆様に信頼される「健全で魅力ある農協づくり」を役員一体となって取り組んでまいります。

農畜産物販売総額 過去最高31.3億円

昨年来を顧みると農産物につきましては降雪も少なく雪解けも早く春作業は、順調に進みました。6月中旬以降は低温・日照不足により、一部品目では生育不良が心配されましたが、8月以降は、天候も回復し、多くの品目で順調に推移し、野菜は全般的に高単価で推移しました。

酪農畜産では、畜産物の価格が急落するなどの影響を受け、取扱額は減少しましたが、農産物市場が良好であったことから、当組合の販売取扱高は「6年連続で300億円」を超える「31.3億1千万円」の過去最高の実績となりました。

また、2020年産米の食味ランキングで、「ふっくりんこ」が昨年に引き続き「最高評価特A」を獲得しました。これも、ひとえに組合員の皆様の日頃のご努力と組合への結集の賜物であり、更には各取引先並びに関係機関各位の、ご協力のおかげと、深く感謝とお礼を申し上げます。

また、農協の経営・事業面では、「第6次地域農業振興計画」及び「第6次中期経営計画」の1年目として、「組合員の農業所得増大」「組合員相談機能の充実」、中期経営計画の基本方針として掲げた「積極的な自己改革の実践」に向

け、取組んでまいりました。農業・JAを取り巻く環境が、より厳しさを増す中、地域の農業振興を積極的に進め、強固な財務・経営基盤の確立と経営収支改善に向けた取り組みを強化した結果、事業計画を上回る当期剰余金を計上することができました。

8千1百万円の配当を決定

剰余金処分案では、出資配当金として出資金1%の31百万円、事業分量配当として、肥料17百万円、飼料17百万円など、合計で50百万円の事業分量配当を決定いたしました。

総代会での審議内容や意見、要望等は、理事会などで十分な審議を行った後、今後の農協運営に反映してまいります。今後も、農業各事業にご理解と、ご協力をよろしくお願い申し上げます。



議長として議事を進化した横山一康さん(左)と池田誠悦さん(右)

令和2年度 北海道報徳善行賞

北海道報徳善行賞は、一般財団法人 北海道報徳社が主催し「農漁業愛、郷土愛の心厚く、自主・自立の意欲旺盛な農漁業者で、互助・協同の精神に基づき、積極的行動により地域農漁業の振興、協同組織の発展に寄与された方」に贈られます。

受賞者 厚沢部町 角田 満教さん

機械化による効率的な適期作業と経営面積の拡大を図り、町内有数の大規模、稲作・畑作複合経営を展開。厚沢部町馬鈴しょ耕作者組合 組合長在任時には、マルチ栽培による早出しにより、「質と量」両面の向上を目指し、地域の基幹作物「厚沢部メーカー」の生産振興に尽力され、その名を全国に広めるなど多大なる貢献をされました。



第14回 JA 新はこだて組合賞

JA新はこだて組合賞は公的機関や関係機関・団体が実施している各種表彰事業において優秀な成績を収めるなど、「JA 新はこだて」の名を全道・全国に広めた組合員・組合員組織に贈られます。

受賞者

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>【感謝賞】</p> <p>●大野地区</p> <p>齊藤 秀樹 さん (写真左)</p> <p>・2020年度第61回安孫子賞を受賞</p> | <p>【奨励賞】</p> <p>七飯町花卉生産出荷組合</p> <p>組合長 粟田 修一 (写真右)</p> <p>・花卉共撰事業における労働力不足解消に向けた「農協連携」の取り組み</p> <p>・「フラワーバレンタイン」の取り組みによる需要拡大と花が持つ癒し効果の発信</p> |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



新執行体制、決まる

第19回通常総代会で31名の役員が選任されたことに伴い、令和3年4月14日に開催された理事会・監事会にて新執行体制が決まりました。会長理事に畠山良一、代表理事組合長に横道重人、代表理事専務に加藤寛喜、代表監事に落合修、常勤監事に裨貫昭光が選任され、同日付で就任したことをご報告します。

理事



新任 代表理事組合長

横道 重人
(常勤 若松)



新任 代表理事専務

加藤 寛喜
(常勤 八雲)

就任にあたり

新函館農業協同組合 代表理事組合長

横道 重人

新緑の候、組合員の皆様にはご健勝でご活躍のことと存じます。

この度、第19回通常総代会において、役員選任議案が決議され、4月14日開催の第4回理事会において代表理事組合長に就任致しましたので、一言ご挨拶を申し上げます。

農業・JAを取り巻く環境が依然として厳しさを増す中、皆様には平素より当JAの各事業に対しまして格別なるご高配を賜り、厚くお礼申し上げます。

新型コロナウイルスが猛威を振るい、社会・経済活動が抑制される中、米については需給緩和による緊急的な深堀対策が実施されるなど、業務用需要の減少、国内消費の縮小により、食を提供する農業分野への影響が拡大しております。今後も安定所得の確保に向け、組合員の皆様が生産した農畜産物を少しでも高く有利販売できるよう努めてまいります。

今年度は第6次地域農業振興計画と中期経営計画の2年目となります。組合員の農業所得増大、組合員相談機能の充実、中期経営計画の基本方針として掲げた『積極的な自己改革の実践』に向けて役職員一丸となって取り組んでまいります。

最後に、JA新はこだてが誕生し来年で20年を迎えます。今後とも組合員の皆様と一層コミュニケーションの充実を図り、課せられた使命を果たしてまいりたいと思っておりますので、皆様のご理解とご協力、各関係機関・団体の皆様のご指導、ご支援を賜りますようお願い申し上げます、就任の挨拶といたします。



再任 会長理事

畠山 良一
(非常勤 大野)



再任

伊勢谷 達志
(企画管理・信用共済委員長 厚沢部)



再任

小笠原 裕章
(厚沢部)



再任

森 隆志
(大野)



再任 常務理事

佐藤 博嗣
(学識経験)



再任

高瀬 幸巳
(営農販売・経済委員長 森)



再任

平田 克則
(若松)



再任

時田 孝喜
(大野)



再任 常務理事

二本柳 寛
(学識経験)



再任

山下 敏雄
(厚沢部)



新任

大嶋 貢
(知内)



新任

椋澤 健一
(大野)



新任 常務理事

川端 英裕
(学識経験)



再任

丹保 勝也
(厚沢部)



新任

東出 雅史
(知内)



再任

浅野 宏隆
(七飯)

退任者の挨拶



前 代表理事組合長 輪島 桂

晩春の候、組合員の皆様におかれましては、益々、ご健勝のこととお喜び申し上げます。

この度4月13日の第19回通常総代会をもって、新函館農業協同組合の代表理事組合長を退任致しました。

平成7年から約7年間、木古内町農業協同組合の理事を務めさせていただいたのち、平成18年に新函館農業協同組合の理事に選任され、平成27年からは代表理事専務、平成29年からは代表理事組合長として、永きに亘り務めさせていただきました。この間、組合員はもとより歴代の役職員の皆様には、多大なるご支援を賜り無事退任の日を迎えることができましたことを心よりお礼申し上げます。

農業・農協を取り巻く環境が一層厳しくなる折、第6次中期経営計画を中心として、将来を見据えた様々な改革を遂行していくこととなりますが、組合員皆様との対話を続けながら新執行体制のもと役職員一丸となり、5年・10年先に組合員皆様にしっかりと評価していただける農協運営を目指し、改革の遂行に邁進いただくことを願っております。

結びになりますが、新函館農業協同組合の益々のご発展と皆様のより一層のご活躍、ご健勝を心よりご祈念申し上げ、退任のご挨拶とさせていただきます。



前 常務理事 西村 安弘

新緑の候、組合員の皆様におかれましては、益々ご健勝のこととお慶び申し上げます。

この度4月13日第19回の通常総代会をもって、新函館農業協同組合の役員を退任致しました。

昭和52年に上磯町農協に入組し、以来平成27年まで職員として勤め、同年4月の総代会において学識経験常務理事に選任され6年間、通算44年間勤めさせていただきました。

この間、様々な経験をさせていただき、今があるものと感謝しております。

これまで、組合員はもとより役職員の皆様には多大なるご支援をいただき、無事退任の日を迎えることが出来ましたことを心から感謝申し上げ、皆様のご健康とご多幸をお祈り申し上げますとともに新函館農業協同組合の益々のご発展をご祈念申し上げ、退任のご挨拶とさせていただきます。



新任



笠松 悦子
(広域)

新任



岡崎 昭子
(広域)

代表取締役社長
横道 重人
取締役
加藤 寛喜
取締役
二本柳 寛
監査役
落合 修
監査役
佐藤 博嗣

新任



常務取締役
大友 和雄

広域理事

新任



小坂 寛和
(七飯)

再任



田中 猛一
(七飯)

再任



佐々木 芳勝
(七飯)

再任



鈴木 隆昭
(八雲)

再任



舟田 進一
(八雲)

新任



佐橋 悟
(森)

新任



常勤監事
稗貫 昭光
(学識経験)

再任



代表監事
落合 修
(知内・大野)

監事

再任



北村 卓馬
(八雲・若松)

再任



小澤 大栄
(七飯・森)

再任



鷺田 寿永
(厚沢部)

管内各地の旬な情報をお届けします。



北斗

カレーなどを販売した特設テント



人事

新入職員・社員を代表して決意表明する和田職員



フランス仕込みの『シャルキュテイエ』

※フランス語で「食肉加工職人」

せたな町 北檜山区
高橋 広太さん(36)

せたな町から食肉加工文化の発信を

工房設立までの経緯を教えてください

料理の専門学校を卒業後、フランスに渡り、レストロンで修業を重ねました。その際、シャルキュトリー(食肉加工品)の魅力に惹かれ、いつか日本に戻り、工房を立ち上げたいと考えました。その後、日本に戻り京都のレストロンや洞爺湖のホテルで経験を積んできました。

せたなでは実兄が養豚業を営んでおり、そこで育ったブランド豚「若松ポークマン」を使って何かできないかと考え、兄の協力の下、1年ほど前に工房を立ち上げました。現在は、加工品販売の傍ら、兄の営む養豚の作業を手伝っており、その作業も「仕込みの二環」として捉え、品質の向上に努めています。

洋菓子との異業種販売について教えてください

フランスで修業中に同じレストロンでパティシエをしていた妻(友里菜さん)は、現在、ケーキやフランス菓子に加え、せたな町の潮トマトを使った洋菓子などを作っています。自分が作る食肉加工品と妻の作る洋菓子を併せ、食のトータルコーディネートに取り組みつと「サクカムセタナイ(アイヌ語で乾燥肉とせたなを意味する)」というブランドを立ち上げ、直売所で販売しています。

今後の展望をお聞かせください

北海道の酪農畜産業において、個人経営で作られている加工品としては、乳製品が進んでいますが、食肉加工品も地元のせたなから同じように広めていきたいと思います。



新人らが新たなスタートを切る 入組式・入社式を行う

当農協と協新はこたて協同は4月1日、北斗市で入組式と入社式を行った。

当農協の新入職員は18人。このほか、準職員から正職員に登用されたのは13人。新はこたて協同の新入社員は3人。このほか、準社員から正社員に登用されたのは4人。新入職員、社員を代表し、本店農業振興部宮農課に配属された和田職員が「組合員に頼られる職員を目指す」と共に組合員あつこのJAといふことを忘れることなく上司や先輩、そして仲間たちと協力し地域農業の活性化と新函館農協の発展に貢献できるよう全力を尽くします」と力強く決意表明した。



老舗カレー店「ふくろん」で あぐりへい屋で テイクアウトイベント

「あぐりへい屋」は4月3日、4日の2日間、ふくろんの特A獲得のPRRを目的に函館市の老舗カレー店「ふくろん」でのコラボ企画を実施した。同店のカレーを販売し、希望者に炊き立ての「ふくろん」を先着順に無料提供した。カレーは具抜きのみで、トッピング用に調理済みの野菜を用意し、併せて販売した。会場となったあぐりへい屋の特設テントには次々と買い物が立ち寄った。ふくろんは、今年2年連続となる食味ファンキング特Aを獲得した。大野支店の田山支店長は裏方を務めながら「ご飯は幸せな家庭の象徴。ふくろんをもっと多くの人に食べてほしい」と売り込みに熱が入った。



総務企画

木古内地区組合員懇談会



北斗

新商品の「トマトMixクリームシュー」



有名菓子店とタイアップ トマトを使った クリームシューが新登場

4月20日、あぐりへい屋にて、堂島ロールで広く知られる有名菓子店「モンシエル」と当農協のタイアップ商品となる「トマトMixクリームシュー」のお披露目が開催された。

大野基幹支店では昨年より「野菜を使ったスイーツを開発できないか」と模索し、北斗市野菜生産出荷組合トマト部会の協力のもと、有名菓子店「モンシエル」とのコラボに成功。全国では初となるトマトを使ったクリームシューが完成した。

「トマトMixクリームシュー(270円(税込)／個)は4月23日より、あぐりへい屋にて販売が開始しており、6月末まではキャンペーン特別価格で11%引きの240円(税込)／個で販売する予定です。」



JAきたひやまの合併検討状況など 各地区で 組合員懇談会を開催

4月2日～6日にかけて管内8箇所で開催された組合員懇談会を開いた。

懇談会では、JA側より令和2年度決算概要や令和3年度事業計画概要、JAきたひやまとの合併検討状況などについて説明された。

出席した組合員からは、店舗統廃合やJA職員の人員体制及び待遇に関することなど、様々な意見・要望が出された。

今回出された意見・要望については、今後、理事会でも協議し、事業運営に反映していく。



パティシエの妻(友里菜さん(右))とさまざまな商品を手掛ける

販売商品

ハム工房
「シャルキュトリー サクカム」
ハム、ベーコン、ソーセージ、
テリーヌ など

※一部商品をあぐりへい屋でも販売しております。

「パティスリー セタナイ」
フランス菓子、
オーダーケーキなど

組合員懇談会 開催結果報告(要約版)

- ◆開催期間：令和3年2月16日(火)～2月19日(金)
- ◆開催状況：10地区・7会場で開催
- ◆出席状況：対象者数1,655人、出席者数118人、出席率7.1%

※要約版でありますことを予めご了承ください。

…質問・意見
…回答

〔総務部関係〕

1 令和4年度には赤字になるシミュレーションから支店統廃合が必要となっているが、どのように変わるのか。

◇ 事業機能再編プランに基づく「店舗施設等再編」に繋がる「業務体制の再編」に取組み、収支改善と経営の安定化に努めてまいります。

2 店舗統廃合により支店が無くなることに反対。店舗が無くなっても、違う形で職員を常駐させてほしい。

◇ (要望)

3 店舗統廃合の対象となっている店舗はいくつあるのか。

◇ 全ての基幹支店に対象店舗があり、金融8店舗、資材8店舗が対象となっております。

4 合併検討委員会から推進委員会に移行するまでの間で、合併協議が決裂することはあるのか。

◇ 合併推進委員会に移行する際は、合併の目標年を決めた状況となっているため、その間での決裂はありません。今後、総代会前の4月の懇談会で合併目標年月日をお示しできるよう取り進めてまいります。

5 JAきたひやまとの合併のメリットについて伺いたい。

◇ 生産基盤の縮小や地域農業の弱体化、資金運用の収益性低下等が懸念される状況下において、せな町内JAが一つになることで、行政と緊密に連携した地域農業振興の強化が期待できます。また、農畜産物の集約化による有利販売や、事業機能の合理化や農業関連施設等の共有に

よる経費圧縮並びに事業強化に繋がることから、必要な合併であると考えております。

6 JAきたひやまとの施設老朽化はどうなっているか。合併後、当JAがその経費を負担することとならないよう合併を進めてほしい。

◇ (要望)

7 JAきたひやまとの合併となれば、施設についても共有でき、あらゆる合理化が見込まれる。最大限活かされるよう取り進めてほしい。

◇ (要望)

8 合併当初から農家戸数も減ってきているが、理事の定数を減らす考えはあるのか。

◇ 理事定数の削減については、理事会で協議を重ねており、今後、定数を減らす方向で提案される予定となっております。

9 役員推薦委員が他の組合員の経営内容を把握するのは難しいので、立候補制とし、候補者数に満たない場合は推薦制を取り入れてはどうか。

◇ 役員の選出方法について、農協法第30条に規定されていますが、選挙制と選任制の併用は認められておりません。なお、仮に選挙制を採用した場合、選挙

区は全域となるため、現在のようには区域単位、いわゆる小選挙区制での選挙は認められておりません。また、選挙制の場合、全域を選挙区として得票数順に当選人が決まるため、現在のようには区域単位での役員選出が困難となります。

10 区域役員推薦会議において、役員候補者選出を選挙で行った区域があるが、農協法等で決まっているのか確認したい。

◇ 区域役員推薦会議において、役員候補者を選出するには、候補者ごとに出席者の過半数以上の賛成をもって決定すると役員選任実施要領に記載されており、候補者が定数を超えたことから採決方法として「無記名投票」にした経過にあります。

11 総代を決めるのは立候補制、役員を決めるのは推薦制では矛盾があるのではないのか。

◇ 総代選出方法は、農協法第48条において「組合員の選挙」に限定されており、一方、役員選出方法は、農協法第30条において「組合員の選挙」または「組合員が総会で選任」と、2つの方法が規定されるなど、法律上、選出方法の違いが認められております。また、役割にも違いがあり、総代会は総会に代

16 現在の金利情勢から出資配当の1%は高い。JA経営の今後を考えると見直した方が良いのではないのか。

◇ (要望)

〔信用共済部関係〕

1 窓口での金融手続きが大事であるが、JAきたひやまとの合併が無くなった場合でも、瀬棚支店は統廃合されるのか。

◇ 瀬棚支店を廃止せざるを得なくなった場合には、キャッシュカードにより送金や振り込みができるATMを設置し柔軟な対応をする予定です。

2 金融店舗閉店の案内ができる時期になったら、組合員以外の利用者に対しても説明対応してほしい。

◇ 店頭掲示や窓口での周知、また、個別に郵送も致します。なお、閉店予定の7ヶ月前迄に信連へ届出を行い、3ヶ月前に金融店舗の廃止が決定されますので、それからの案内となります。

3 3千万円もかけてライナー運用は無駄ではないのか。ライナーではなく支店を活用してほしい。

◇ クミカン自体が北海道しか無い仕組みであり、ネットバンクとクミカンを連携させることは難しいと思いますが、信連に確認致します。

4 ATMを使えない高齢者が、年金宅配サービスを利用するのに手数料はいくらになるのか。

◇ ライナー導入に助成があり、当JA負担は約750万円ですが、全体的に経費を下げたいと考えています。

5 まだ設定しておりません。今後の検討になります。

◇ 店舗統廃合に向けた準備としてキャッシュカードの発行手続きの推進とあるが、組助キャッシュカードの事なのか。

6 銀行は「デジタル通帳」があるが、JAには無いのか。

◇ JAには「JAバンクアプリ」があります。携帯で取引明細を見ることが出来ます。

7 クミカンについてネットバンクキングに対応させることはできないか。

◇ クミカン自体が北海道しか無い仕組みであり、ネットバンクとクミカンを連携させることは難しいと思いますが、信連に確認致します。

12 役員推薦委員について、役員になって頂きたい有望な人材が推薦委員となっているため、役員候補者として推薦できない状況である。今後は、有望な人材を役員候補者として推薦できるよう、今一度、推薦委員の選考方法について考えてほしい。

◇ (要望)

13 職員給与について、賞与を増やすだけではなく、毎月の給与を増やして労働意欲向上に繋げてほしい。

◇ (要望)

14 本店の職員ばかり増えているように感じる。本店職員数の合理化が進んでいないのではないのか。また、支店職員が本店へ行かなくても済むようICTを積極的に活用してほしい。これらのような合理化についてどのように進めていく

か。

◇ 平成18年にコンサルを入れ改革を行い、本店集中業務から支店へ業務を移行し、本店の人員を徐々に減らしております。今後も業務を集約して合理化を図り、本店の人員を減らして支店に配属していくことを今回の中期経営計画に盛り込んでおります。また、基幹支店長会議において、WEB会議を試験的に運用する予定であり、今後各種会議体で活用できるよう体制整備を進めてまいります。

15 勤務年数が長いことを理由とした人事異動は極力やめて頂きたい。また、近年若い職員が辞めているが、理由を教えてください。

◇ 信用共済部門については中央会等からの体制整備基準に基づき5年以内に異動するよう指導されており、営業販売については営業販売型も考慮してあります。また職員の退職については、家を継ぐ人もいれば、給与が低いと言って辞める人もあります。給与体系については管内の民間と比較して低い水準ではないと考えており、一般企業でも若い人の転職が増えている傾向にあります。

地域の皆様へ
お願い



ジャガイモ シストセンチュウから 産地を守るために

道南は馬鈴しょの産地です。厚沢部町と八雲町では種子馬鈴しょも生産され、全国に出荷しています。

●ジャガイモシストセンチュウは土中で10数年も生存する厄介な害虫で、根絶のための有効な対処法がなく、侵入し密度が増すと馬鈴しょの収穫量が激減します。

発生した地域（字単位）では移出用種子馬鈴しょの作付自体が出来なくなるなど、種芋産地の存亡に関わる脅威です。

●また、平成27年8月には類似種の『ジャガイモシストセンチュウ』が網走市内の一部圃場にて確認されました。より冷涼な環境に強いといった特徴があり、引き続き脅威となる可能性があります。



▲ジャガイモシストセンチュウの付着状況(根)

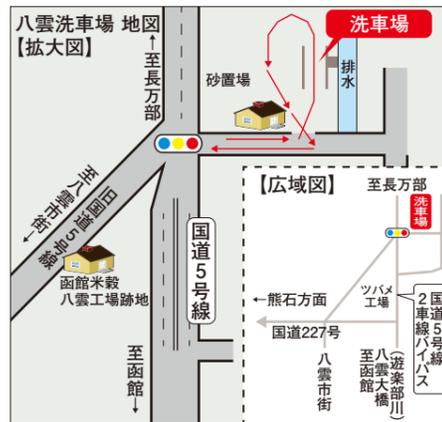
☆まん延防止対策への一層のご協力をお願いします☆

- ①自家菜園であっても自家種は使用せず、正規の種子馬鈴薯を利用しましょう。
- ②地域の畑には無断で入らないでください。
- ③馬鈴しょの作付サイクルは4年輪作に努めましょう。
- ④馬鈴しょの「野生生え」は、必ず抜き取りましょう。
- ⑤視察等の際には「ブーツカバー」の装着を徹底しましょう。
- ⑥発生地域からの土の侵入を防ぐため、自動車や農作業機械の洗浄を徹底しましょう。

※JAの洗車場は、広域用（八雲町花浦87-2…右図）と厚沢部管内（松園選果場、館支店、鶉支店、江差支店）に設置されています

（注：館・鶉の洗車場使用には専用カードが必要です）

※お問い合わせ先：本店営農課(0138-77-5557)



8 J Aライナーの運行日程について、週2日ではなく、週3日に増やすことはできないか。

◇ J Aライナー2台による運行となりますので、費用面やスケジュール面を考慮すると、2台を駆使して、1ヶ所につき週2日運行することが限度と考えますが、今後の利用状況に応じて検討してまいります。

◇ (要望)

1 農家戸数の減少を食い止めるため、新規就農者に対する支援やバックアップに今まで以上に力添えしてほしい。

◇ (要望)

2 担い手や省力化の支援策は、どのように考えているのか。

◇ 省力化支援については、P T K基地局を活用するなどスマート農業を推進してまいります。担い手対策については、就農希望者が地域に根差せる環境づくりに力を入れていきます。また、就農する地域の組合員の理解と協力が大切になりますので、互いに連携が図られるよう努めてまいります。

3 クミカン報告票について、生乳販売経費の項目を簡素化出来ないか。また、整備工場の車検代が部品毎に記載されているので、詳細は別表として、クミカンには一式の記載にならないか。

◇ 生乳精算は、消費税複数税率制度の導入に伴い、税率毎に表示する必要があります。車検代は、一部非課税項目があることや部品の売上げ計上とともに個別にクミカンに反映される仕組みとなっており、ご理解をお願いします。

4 廃用牛は、クミカン報告票に2段書きになっているが、それぞれの内容について知りたい。

◇ 消費税複数税率制度の導入に伴い、税率が異なります。枝肉8%、皮10%であり、システム上2段記載となりますので、ご理解をお願い致します。

5 営農支援システム(組合員データ照会)について、取引の翌日にクミカンデータが反映されているが、当日中に反映できないか。

◇ クミカン取引は、取引発生日の夜間データ処理によって、営農支援システムで閲覧可能なデータとして反映される仕組みです。

◇ 消費税率複数税率制度の導入に伴い、税率が異なります。枝肉8%、皮10%であり、システム上2段記載となりますので、ご理解をお願い致します。

6 牧場管理人・職員の知識不足や情報共有が出来ていなかったことで迷惑を被った。職員教育など、今後の対応策を考えてほしい。

◇ 管理人の畜産・牧場管理の知識を職員と一緒に高めてまいります。また、勤務時間も変形労働時間等により、できるだけ長い時間の管理を行える体制に取組みます。

7 畜産センター体制となったことにより、従来より不便を感じるので体制の見直しをしてほしい。

◇ (要望)

8 資材費(ハウス・手袋)が上がっている。コロナ、原油価格等の要因もわかるが、仕入値が上がったから商品値上げではなく、今後は少しでも安く仕入れできるものがあれば情報提供してほしい。

◇ (要望)

9 資材業務において、配送料は取っているのか。また、今後取る見込みであれば、倉出しと配送の価格差は出てくるのか。

◇ 現状の資材配送は組合員サービスとして行っておりますので配送料は頂いておりません。また支店再編による組合員負担軽減の為に当面の間は徴収する見込みはありませんので、引き続き効率的な配送体制へのご理解ご協力をお願いします。

◇ (要望)

1 共選施設から直接、市場などに発送せず、新野菜広域流通施設まで出荷物を運んで発送しているが、その分運賃が余計に掛かるのではないか。

◇ 道外出荷等の場合、直接発送するより、新野菜広域流通施設から多品目混載出荷することで、運賃のコストダウンや需要に対応した有利販売が図られます。

◇ (要望)

1 農協事業を利用する事により、もっと組合員へ配当等多く還元されるシステムをつくってほしい。

【その他】

【生産販売部関係】

組合員の皆さまへ 組合員資格確認のお願い

日ごろから当JA事業をご利用いただきまして誠にありがとうございます。

さて、当JAの組合員として加入する際にご提出頂きました住所・氏名などの事項につきまして、その記載内容に変更があった場合は、書面での手続きが必要となります。

組合員に加入後、以下のようなことはありませんでしたでしょうか？

- ・転居した
- ・結婚して姓が変わった
- ・就農・離農した
- ・農業経営に著しい変化があった
- ・組合員である家族が亡くなった

など

右記に該当する場合は組合員資格が変動する可能性があります。お心当たりの方は、最寄りのJA支店までお問い合わせ下さいませようお願い申し上げます。

JA新はたて 総務企画課



〈水稲〉

◎健苗を育成し、収量と品質を確保しましょう

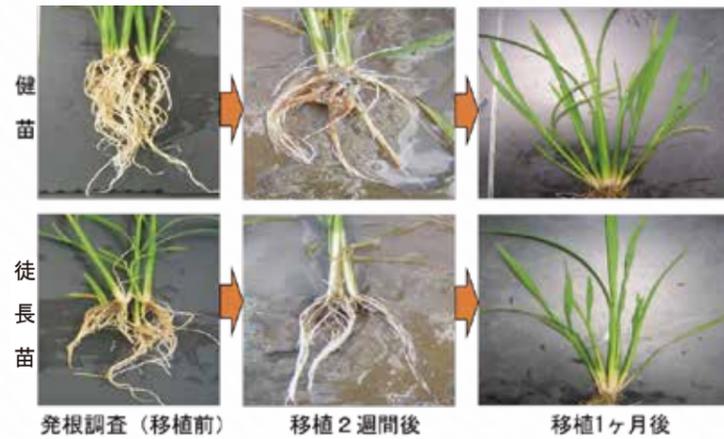


図1 健苗と徒長苗の生育差

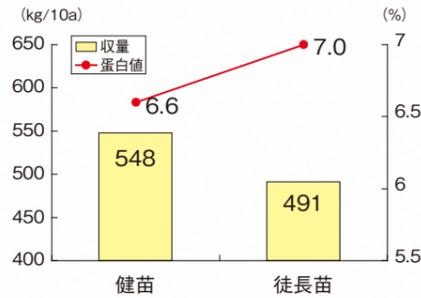


図2 健苗と徒長苗の収量・蛋白質の差 (2017 上川 ななつぼし)

(2) 苗が徒長すると、稲の葉数が減少し、出穂期が早まります(図3、4)。出穂期の早期化は、高温登熟によるタンパク上昇の危険を高めます。

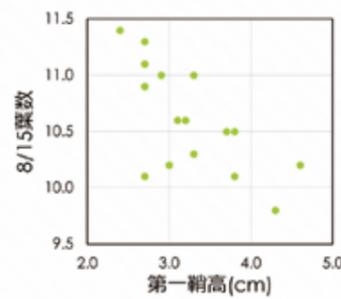


図3 第一穂高と葉数 (2015-2020 渡島管内作況ほ)

(3) 苗の徒長を防ぐため、ハウスの換気と灌水に注意しましょう。特に近年、育苗後半期の気象が不安定な傾向があるため、一層の注意が必要です。

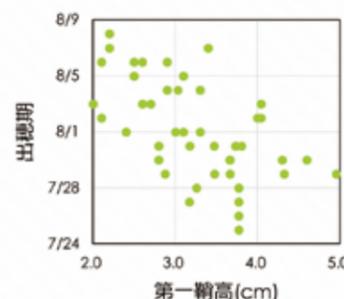


図4 第一穂高と出穂期 (2020 渡島管内ふっくりんこ)

◎育苗後半の管理

表1 育苗管理のポイント

項目		本葉1.5葉～3.0葉	3.0葉～移植まで
管理目標		苗の徒長防止	苗質の充実化
管理要点		温度に注意して換気を十分に行う	外気温に十分馴染らし、かん水を行う
管理内容	温度	適温 18～20℃	18℃～外気温
	換気	20℃以上や晴天日	外気温と同じ
	温度調整(換気)	晴天時は早朝(6時頃)より肩・裾換気、夕方早く閉じる	降霜に注意し昼夜とも、肩・裾開放
	かん水	基準	各時期とも、与えた水が夕方には蒸発する条件下(晴天日など)でかん水する。
目安		早朝葉先に水滴の付着が少なくなった時	
手法		水は早朝(遅くとも10時迄)に行うか、又は日向水などを使用して、苗の急激な温度変化と、地温の低下を防ぐ	
目標苗質		中苗…草丈10～12cm、葉数3.1葉～	成苗…草丈10～13cm、葉数3.6～4.2葉

ハウス夏秋どりトマト定植のポイント

1 定植畑の準備

(1) 施肥の注意点

①冬期間被覆除去を行わないハウスでは、窒素肥料が蓄積している場合が多いため、土壌分析を行い、分析結果に基づき減肥を行ってください。

(2) ほ場準備について

①耕起や畦立て、マルチ設置は、土埃が立たない程度の適切な土壌水分で行います。ハウス内土壌が乾燥し過ぎた場合は、2～3mm程度のかん水を行い、適切な土壌水分にしてから耕起を行ってください。

②順調な活着のためには、定植7～10日前にはマルチを設置し、定植時の地温を植え穴の底(深さ10cm前後)で、15℃以上確保することが極めて重要です。また、適切な土壌水分を保つと、早く地温を高めることができます。

2 定植から活着までの管理

(1) 定植時の苗質

①定植適期は、第1花房の1花が開花し(写真1)、ポットの根鉢が崩れない程度の根巻きになった時期(写真2)です。

②下葉の黄化や根鉢が褐変した苗(老化苗)を定植すると、活着不良により根の伸長が遅れ、草勢が弱くなります。特に育苗後半の肥料切れに注意し、定植作業は遅れないようにほ場準備を計画的に行いましょう。

③やむを得ず老化苗となってしまった場合は、定植前に発根促進剤をかん注し、発根を促してください。活着が遅れ、極端に草勢が弱い場合は、第1花房の着果制限や、葉面散布の実施により、少し栄養生長に傾くように管理してください。

(2) 活着までの水管理

①定植後は手かん水し、活着まで乾かないようにします。定植後4～5日経過しても葉水が出ない株に対しては、手かん水を継続して行き、生育を揃えるようにします。

②活着の確認後は、第3花房開花までかん水を控えて根を深く張らせませす(写真3)。



写真1 定植適期の苗



写真2 定植適期の根巻



写真3 活着後のほ場の様子

今回料理を紹介していただくのは…

木古内支店女性部



林 香葉さん 森永 尚美さん 村上 寿子さん 吉田 ひろみさん

このコーナーは各地区女性部員の方に、その地区にゆかりのある農畜産物や加工品を用いた料理をご紹介していただくコーナーです。



木古内町特産のはこだて和牛を使った

～地産地消～
母ちゃんの
めし
食stagram

いももちの牛肉包み

木古内支店女性部



材料(15個分)
 じゃがいも 600g
 牛肉(肩切り落とし) 400g
 ごぼう 200g
 生姜 40g
 酒 大さじ4
 みりん 大さじ2
 しょうゆ 大さじ4
 でん粉 大さじ6
 塩 小さじ2
 砂糖 大さじ4

いももちの牛肉包み

作り方

- ①じゃがいもを蒸してから潰し、熱いうちにでん粉、塩を入れ、滑らかになるまでこね、15等分にけて丸めておく。
- ②ごぼうはささがきにして水にさらし、生姜を千切り、牛肉を一口大に切っておく。
- ③フライパンに油をひき、生姜、ごぼう、牛肉を炒め、酒、みりん、しょうゆ、砂糖を加え、水分が飛ぶまで炒める。
- ④①に炒めた具材を包んでいく。
- ⑤フライパンで④を少し焦げ目がつくくらいまで焼き、その後、弱火にして蓋をし、中まで火を通したら出来上がり。



「具材を炒めるときはアクが出てくるので、つど取り除いてください。汁気があると包みにくいので、水分が飛ぶまでしっかりと煮詰めてください」

「具材を包む際、火が通りやすくなるように少し平たく成型してください」



WORK PLUS+

厚沢部支店 融資課
松本 知浩 職員(24歳)
七飯町 出身
趣味・好きなこと
サッカー



当JA職員について、趣味や好きなことを交えて紹介します。



- Q. 業務において心掛けていることや気を付けていることはなんですか？
 A. 組合員の方々をはじめ、新函館農協を利用してくださるお客様に、100点以上の提案をできるように心掛けています。
 Q. 仕事においてやりがいを感じる時はどんな時ですか？
 A. 利用者の方々から感謝されたときです。

主な業務 融資業務



サッカーは、小学生の時に友人に誘われたことをきっかけに始めました。足を使いボールをゴールに入れ点を競うというシンプルなルールにも関わらず奥が深くとても楽しいです。現在でも休日を利用して友人と一緒に楽しんでいます。



JA北海道中央会

株式会社コンサドーレとJAグループ北海道は、平成19年に相互協力協定を締結しておりましたが、協定の締結から10年以上経過しており、世の中を取り巻く情勢が大きく変化していること、また北海道コンサドーレ札幌がクラブ創立25周年を迎えることから、SDGsを基本方針とし食農教育・社会貢献活動をさらに発展させ活動していくことを目的として、新たに連携協定を締結いたしました。

これまで、北海道コンサドーレ札幌の選手やサポーターが播種・収穫作業をする「コンサ・土・農園(コンサ・ド・ファーム)」の開園や、選手やコーチが「みんなのよい食」A親善大使に就任し農業や食について勉強も行うサッカー教室など、食育をはじめスポーツ文化の発展や地域づくり、地域発展などの各分野で協力を深めてまいりましたが、今後はこれらの活動をより一層強化してまいります。

令和3年度の北海道コンサドーレ札幌との連携活動は、アグリアクション北海道の取り組みとして位置づけ、実施してまいります。



JA北海道信連



新型コロナウイルスの影響から、窓口でのサービス提供をご心配されるお客様もいらっしゃるため、JAバンクではインターネットを利用したお取引をおすすめしています。令和3年2月からは、インターネットで「JAネットバンク」の利用申し込みができるようになり、ご登録の翌日よりご利用いただけます。

「JAネットバンク」は、窓口やATMに行かなくても、スマホやパソコンから、ほぼ24時間、残高の確認やお振込みができるので大変便利です。また、他にもマイカーローンや教育ローンなどもインターネットからお申込みできますので是非ご利用ください!

JA共済連北海道



JA共済では、4月よりスマホのアプリとして「JA共済アプリ」を展開します。アプリを起点としてお客様が加入している契約内容を確認したり、コロナ禍で非対面のニーズが高まっているなか、JA窓口に行かなくても住所や電話番号などの変更手続きができたり、「いえ」・「くるま」の共済で事故があった際に事故の報告ができるようになります。

デジタル技術を活用し、お客様の利便性の向上や非対面ニーズに対して今後も引き続き取り組んでまいります。

ホクレン



ホクレンは、新型コロナウイルス感染症の対応で奮闘を続けているJA北海道厚生連の医療従事者ら約5300人に、感謝と慰労の気持ちを伝えようと、北海道産農畜産物を原料にしているパックごはん、牛乳、菓子などの支援物資を贈りました。畠山良一副会長が3月9日、同厚生連を訪れ、対応した中瀬省会長、西川孝範副会長、札幌厚生病院の宮崎淳子看護部長に目録を手渡しました。



大地がひとを強くする。



AGRIACTION!

HOKKAIDO

JA北海道厚生連



本会では、組合員ならびに地域住民の皆様への情報発信として、公式Twitterの運用を行っております。

今月は旭川厚生看護専門学校の卒業式の様子をご案内いたしました。医療や看護を取り巻く状況は厳しい局面にありますが、77名の卒業生の未来が輝かしいものであることを願います。今後とも皆様へ有益な情報を発信できるよう努めてまいりますので、下記QRコードより当アカウントのフォロー登録を宜しく願いたします。



JAグループ北海道の連合会の活動内容を紹介し、各団体の詳しい取り組み内容はWEBサイトをご覧ください。

理事会開催報告

第3回理事会(定例)

●日時/令和3年4月9日(金)10時30分
●場所/北斗市農業振興センター

報告事項

- (1) 不祥再発防止策の取組状況(3月末)について
- (2) 職員の退職について
- (3) 組合員の異動について
- (4) 委員会の開催について
 - ① 第1回農家経営再建対策特別委員会
 - ② 第2回ALM委員会
- (5) 令和4年度職員採用計画について
- (6) 「木古内地区」道営農地基盤整備事業に係る事業費・借入額の確定について

議案

- 第1号 信用供与2億円超に係る貸付ローンの貸付について
- 第2号 令和3年度不良債権対処方針について
- 第3号 「Fintech企業等との連携及び協働にかかる方針」の改正について
- 第4号 役員傷害共済の継続加入について
- 第5号 役員賠償責任保険の継続加入について

理事会開催報告

第4回理事会(臨時)

●日時/令和3年4月14日(水)13時00分
●場所/北斗市農業振興センター

議案

- 第1号 代表理事の選任について
- 第2号 組合長、専務理事、常務理事の選任について
- 第3号 会長の選任について
- 第4号 常務の業務分担について
- 第5号 定款34条第5項による常務理事の職務代理順位決定について
- 第6号 (株)新はこだて協同 役員候補者の推薦について
- 第7号 専門委員会委員の選出について
- 第8号 令和3年度理事報酬の配分及び支給方法について
- 第9号 退任理事に対する退職慰労金の支給について
- 第10号 常勤理事引継に伴う立会人の選任について
- 第11号 行政庁に提出する令和2年度業務報告書について

報告事項

(1) 専門委員会委員長・副委員長について

みんなのまるめ即広場



全部埋めなくても
答えはでるよ!
まずは「3×3のブロック」で
数字を順に考えてみよう!

7		4		3				5
2	8		9		7		3	4
5	1	3		8	4	7	9	
4	5		7	6			1	9
		9		1	5	4		2
3	6	1		2	8	5		
	3			2			4	
9	2		5		3	6		1
1		5		7	6	9	2	

数独®ニコリ
二重枠に入った
数字の合計は?

ルール

- (1) 空いているマスに、1から9までの数字のどれかを入れます。
- (2) タテ列(9列)、ヨコ列(9列)、太線で囲まれた3×3のブロック(それぞれ9マスあるブロックが9つ)のいずれにも1から9までの数字が1つずつ入ります。

例

Q. A.

クイズの正解者の中から抽選で**1**名様に、以下の**2**種類からお好きな商品を**3**袋お送りします。希望のプレゼントをご記入ください。

プレゼント



クイズ&投稿は、郵送またはFAX、メール、ホームページのメールフォームで受け付けております。

おて先

〒041-1201 北斗市本町1丁目1番21号
JA新はこだて本店 農業振興部 営農課
FAX:0138-77-5563
E-mailアドレス masayuki.180304@ja-shinhakodate.com

↓応募用紙はこちら(切り取ってハガキにそのまま貼ってね。)
応募締め切り **5月21日(金)(当日消印有効)**
※下記応募用紙には必ず全て記入して下さい。※コメントのないものは無効とさせていただきます。

こたえ

ご希望のプレゼント **農協ラーメン・あっさぶの豆**

〒 _____

住所 _____

氏名 _____ 年齢 _____ 才 _____ TEL _____

ペンネーム _____

組合区分 **正組員・准組員・その他** ※○を付けて下さい

コメント ※広報誌へのご感想やご意見・ご要望、身近なできごとなどについて教えてください。

キリトリ線

今月号の当選者 今月は8件の応募があり、厳正な抽選の結果、次の1名の方が当選となりました。

前回の答え **クイズ当選者**
12 **八雲町 野うさぎ さん**

読者の声 **たくさんのご応募、ありがとうございます。**

- ✉ 八雲町 野うさぎさん
春がもうそこまで来てますね...
- ✉ せたな町 走れ!白虎くんさん
いよいよ籾まき、田植えが始まります。今年も美味しい白虎米づくり頑張るぞ!エイ・エイ・オー!
- ✉ 森町 としちゃんさん
農作物の高値が続くとイネ。コロナを飛ばしてやる~
- ✉ せたな町 春の熊が怖いばあちゃんさん
毎年4月の新採用職員の初々しい顔を眺めるとこちらまで背筋が伸び頑張らなくてはと刺激を受けます!
- ✉ 知内町 ハッピーさん
だんだん農作業が忙しくなってきたー
- ✉ 八雲町 サツちゃんさん
外の温度とハウスの中の温度の差があつて体調に気をつけないとイケない時期です。
- ✉ 八雲町 カズPさん
やる仕事は沢山あれど体の痛みをあちこちを感じる今日この頃。
- ✉ 八雲町 乙女座宮さん
春です!放牧した牛たちのうれしそう顔!酪農家で良かった~と思う瞬間です。

野菜の連作障害について



日本の「農」と「食」を学ぶ

●日本農業検定事務局



日本農業検定ホームページ

毎年同じ畑に同じ作物を続けて栽培すると生育不良になり、収量・品質が低下しやすい。このような状態を連作障害といいます。今回は野菜の連作障害についての問題です。

問題
野菜の連作障害の説明で正しいものは次のうちどれですか。

(1) 連作障害とは、毎年同じ畑で同じ作物を続けて栽培することによって、土壌の状態に偏りができ、その結果生育不良になることをいう。

(2) エンドウやゴボウは連作障害が出にくい野菜である。

(3) サツマイモやカボチャは連作障害が出やすいので、休耕期間を長く取る必要がある。

(4) トマト・ジャガイモ・ナスのように同じ科の野菜でも異なる種類の野菜を輪作することによって連作障害を防ぐことができる。

解答: 正解は(1)です。
解説: 野菜には連作障害が出やすい物と、出にくい物があります。サツマイモやカボチャ、ネギ類などは連作障害が出にくいのですが、

表1 野菜の連作障害と輪作の基本型

野菜の連作障害		
●連作障害が出やすい (作付け後の休耕年数)		
1年休耕	カブ、ホウレンソウ、ミツバ	
2年休耕	インゲン、キュウリ、キャベツ、ハクサイ、ジャガイモ	
3~4年休耕	トウガラシ、トマト、ピーマン、メロン、サトイモ	
5年以上休耕	エンドウ、ナス、スイカ、ゴボウ	
●連作障害が出にくい		
サツマイモ、カボチャ、ニンジン、ネギ、タマネギ、ニンニク、フキ		
輪作の基本型		
【イネ科作物】	⇒	【マメ科作物】 ⇒ 【根菜類】
ムギ類	⇒	ダイズ、ラッカセイ ⇒ ゴボウ、ニンジン
トウモロコシなど	⇒	インゲン、エンドウなど ⇒ カブ、ヤマイモなど

その他の野菜では連作を嫌う品種が多く、特に休耕期間を長く取る必要があるのが、エンドウ、ナス、スイカ、ゴボウです。また、植える野菜が違っても同じ科の野菜を連作すると連作障害が出やすいので注意が必要です。トマトやナス、ジャガイモなど同じナス科同士では連作障害が起きやすいので、違う科の野菜を植えるようにします。

『新版日本の農と食を学ぶ 中級編』(84ページ)より

シェフ永井の おすすめ



永井智一
(ながい ともかず)

茨城県笠間市にある
「キッチン晴人(ハレジン)」オーナーシェフ

今月のおすすめ
レシピ
ナメコとトマトの豚汁



レシピ

ナメコとトマトの豚汁

材料(6人分)

- 足付き生ナメコ 100g
- 豚バラスライス 200g
- トマト 中2個
- ゴボウ 1/2本
- かつおだし 6カップ(1200ml)
- みそ 大さじ5~6
- サラダ油 小さじ1
- 小口切りネギ 適宜

作り方

- (1) 鍋にサラダ油を熱し、2~3cm幅に切った豚バラ、1cm角に切ったトマト、小さめの乱切りにしたゴボウを炒める(3~4分ほど)。
- (2) (1)にかつおだしを入れ強火で沸騰させてから、弱火にしてあくを丁寧につく、半分の量のみそを溶き入れ、ばらしたナメコを入れて7~8分煮る。
- (3) 最後に残りのみそを溶き入れ、おわんに盛り付け小口切りネギをのせて出来上がり。

編集後記

日差しが暖かくすっかり春らしくなりました。草花が芽吹くこの時期、自分はよく山菜を採りに山へ行きます。キトビロやウド、タラの芽、こしあぶらなど、少しずつ山菜の勉強をして採集する種類も増えてきました。そして何となく入った山で山菜を見つけた時の嬉しさは何にも代え難い。それほど自然の開拓はロマンがあります笑
 今年はどこの山を開拓してみようかな。
 (正幸)



マルメロード第99章

まるめ郎アルバム



松前町から桜の便りです。
 観測史上最も早い開花だそうです！
 まだ五分咲きでしたがとても綺麗でした(^^) /

Day:2021.4.17

緊急時の ご連絡先

※業務時間内
(平日9時~17時)には
ご契約の支店に
ご連絡ください。



お車の事故・トラブル
☎0120-258-931
 (JA共済事故受付センター)

お車のレッカー・ロードサービス
☎0120-063-931
 (JA共済サポートセンター)



キャッシュカードや通帳の紛失・盗難
☎0120-944-904
 (JAバンクキャッシュカード紛失共同受付センター)

JAクレジットカードの紛失・盗難
☎0120-159-674
 (三菱UFJニコス株式会社盗難紛失受付センター)

※JAカード一体型の盗難・紛失においては、両方にご連絡ください。